



Talentierte Studierende mit Behinderung starten durch!

Top-Unternehmen setzen auf innovatives Karriere-Programm

Das DisAbility Talent Programm steht für einen modernen und selbstbewussten Umgang mit dem Thema Behinderung. 12,6 % der Studierenden in Österreich haben eine Behinderung.¹ Erstmals wurde diese Gruppe mit einem innovativen Karriere-Programm gezielt angesprochen.

20 DisAbility Talents

AkademikerInnen mit Behinderung werden immer noch mit der gesellschaftlichen Grundhaltung konfrontiert, dass sie für jeden Job dankbar sein sollen. Das DisAbility Talent Programm zeigt, dass Karriere möglich ist.

Die ausgewählten TeilnehmerInnen studieren erfolgreich an zehn Hochschulen aus ganz Österreich, der Großteil an der Wirtschaftsuniversität Wien. Die Gruppe der DisAbility Talents zeichnet sich auch durch die Bandbreite an unterschiedlichen Behinderungen aus (Schwerhörigkeit, Gehörlosigkeit, Mobilitätseinschränkung, chronische Erkrankungen, psychische Erkrankungen, Sehbehinderungen, Blindheit). Von den Stärken dieser Vielfältigkeit profitierten die TeilnehmerInnen und Unternehmen. In Workshops hat sich beispielsweise gezeigt, dass gehörlose Talents ExpertInnen der Körpersprache sind und so wertvolles Feedback anderen geben konnten.

60 Stunden Karriereentwicklung

Die 20 DisAbility Talents haben ein intensives Programm hinter sich. Insgesamt wurden über 60 Stunden an Einzel- und Gruppen-**Coachings, Veranstaltungen, Job-Shadowing** und **Unternehmenseinblicken** geboten. Die Ergebnisse sind ein positives Selbstverständnis, ein selbstbewusster Lebenslauf und eröffnete Karrierewege. DisAbility Talent Dominika Krejs über das Programm „Meine Erfahrungen im Talent Programm waren sehr bestärkend und self-empowering. Ein wertschätzendes Miteinander von Partnerunternehmen und DisAbility Talents wurde optimal ermöglicht.“

5 Top-Partnerunternehmen

UniCredit Bank Austria AG, IBM Österreich, REWE International AG, PwC Österreich und **WKÖ** sind die Partnerunternehmen des DisAbility Talent Programms 2016 und unterstützten die DisAbility Talents in der Karriereentwicklung. Gregor Demblin (Co-Gründer von Career Moves und DisAbility Performance): „Mit dem DisAbility Talent Programm reagieren wir auf den Impuls der Unternehmen, sich Studierenden mit Behinderung als attraktive Arbeitgeber zu präsentieren. Die Partnerunternehmen des Talent Programms sehen die Behinderung als positiven Aspekt der Profile der Studierenden.“

Pilot erfolgreich abgeschlossen

Im Rahmen des Abschlussevents am 22.06. in der WU Executive Academy wurden den DisAbility Talents von **Gerhard Zakrajšek** (Personalleitung IBM Österreich), **Doris Tomanek** (Vorstandsmitglied UniCredit Bank Austria AG), **Johannes**

¹ IHS (2012) Studierende mit Behinderung/chronischen Erkrankungen. Teil 1 der Zusatzstudie im Rahmen Studierenden-Sozialerhebung 2011.; Statistik Austria (2013) Erwerbstätigkeit von Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen. Modul der Arbeitskräfteerhebung 2011.



Zimmerl (Konzernpersonaldirektor REWE International AG), **Georg Petek-Smolnig** (Abteilungsleiter Personal und Organisationsentwicklung WKÖ) sowie **Aslan Milla** (Senior Partner PwC Österreich) die Teilnahmezertifikate überreicht und zum erfolgreichen Abschluss gratuliert.

Durch die Begeisterung auf unternehmerischer sowie studentischer Seite für das DisAbility Talent Programm wurden die Weichen für weitere erfolgreiche Programmdurchläufe gestellt.

Statements der Partnerunternehmen des DisAbility Talent Programms

Doris Tomanek, Vorstand Bank Austria Human Resources Austria & CEE:

„Die Bank Austria spricht ganz gezielt Menschen mit Behinderung an. Nicht nur aus sozialer Verantwortung, oder zur Förderung von Nachhaltigkeit und Zukunftssicherung, sondern auch weil wir die besten und engagiertesten jungen Mitarbeiter an Bord holen wollen und da können wir auf diese Talente einfach nicht verzichten.“

Aslan Milla, Senior Partner von PwC Österreich

"Unsere Kunden und ihre Herausforderungen sind individuell – so wie unsere Teams: Als Dienstleister brauchen wir die besten Köpfe und die größten Talente. Das sind Menschen mit unterschiedlichen Stärken, Fähigkeiten und Begabungen, die ineinandergreifen und zu einem großen Ganzen werden."

Johannes Zimmerl, Direktor Konzernpersonalwesen REWE International AG

„Mit dieser Kooperation haben wir die gute Möglichkeit erhalten, BewerberInnen kennenzulernen, die bisher den Handel aufgrund ihrer Behinderung oder Einschränkung nicht als möglichen Arbeitgeber in Betracht gezogen haben. Durch das Job-Shadowing erhielten die TeilnehmerInnen einerseits Einblicke in den vielseitigen Arbeitsalltag und andererseits konnten die MitarbeiterInnen und Führungskräfte im direkten Kontakt Berührungängste abbauen. Unsere Führungskräfte waren von Anfang an mit Begeisterung dabei und wurden von der Offenheit und den Potenzialen der Talente beeindruckt und motiviert.“

Gerhard Zakrajšek, Personalleitung IBM Österreich

„Die persönliche Vielfalt der Menschen, ihre Ideen und unterschiedlichen Sichtweisen sind die Voraussetzung für unsere Fähigkeit, innovative Technologien und Lösungen zu entwickeln. Die Teilnahme am DisAbility Talent Programm ermöglicht uns diese Potenziale zu erkennen und gegenseitig Vorurteile abzubauen.“

Georg Petek-Smolnig, Abteilungsleiter Personal und Organisationsentwicklung Wirtschaftskammer Österreich

„Als Interessenvertretung nehmen wir eine Schlüsselfunktion für eine nachhaltige Entwicklung ein, indem wir Rahmenbedingungen für Gesellschaft und Wirtschaft mitgestalten. Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber ist es uns ein Anliegen jungen, motivierte Talente unsere Organisation vorzustellen. Das Disability Talent Programm eignet sich dafür sehr gut.“



Über DisAbility Performance

DisAbility Performance ist eine innovative, soziale Unternehmensberatung, die Unternehmen dabei hilft, die Potenziale von Menschen mit Behinderung als KundInnen und MitarbeiterInnen zu nutzen. Als ihre soziale Mission will sie die Gesellschaft aus der Wirtschaft heraus barrierefrei machen. Dazu werden Unternehmen beraten, ein erfolgreiches DisAbility Management aufzubauen. So wird die Inklusion von Menschen mit Behinderung als (potenzielle) MitarbeiterInnen und KundInnen ermöglicht. Unternehmen profitieren davon durch wirtschaftliche Vorteile wie Produktivitätssteigerungen und der Erschließung neuer Kundengruppen. Gleichzeitig nehmen sie ihre soziale und gesetzliche Verantwortung wahr. Das Team von DisAbility Performance hat bereits mehr als 15 Großunternehmen zum Wirtschaftsfaktor Behinderung beraten.

Kontakt / Interview-Anfragen

Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!

Mag. Heidemarie Egger

Mobile: +43 (699) 1656 1225

heidemarie.egger@disability-performance.com

www.facebook.com/disabilitytalent

www.disability-talent.com

www.disability-performance.com