



Talentierte Studierende mit Behinderung starten durch! Top-Unternehmen setzen auf innovatives Karriere

Programm

Das DisAbility Talent Programm steht für einen modernen und selbstbewussten Umgang mit dem Thema Behinderung. 12,6 % der Studierenden in Österreich haben eine Behinderung.¹ Erstmals wird diese Gruppe mit einem innovativen Karriere-Programm gezielt angesprochen.

20 Talents

Auch im Jahr 2017 wurden 20 DisAbility Talents ausgewählt, die erfolgreich an Universitäten in ganz Österreich unterschiedliche Fachrichtungen studieren (Sprachen, IT, Sozialwissenschaften, Wirtschaft, Recht und Geisteswissenschaften). Die diverse Gruppe der DisAbility Talents zeichnet sich auch durch die Bandbreite an unterschiedlichen Behinderungen aus (Schwerhörigkeit, Gehörlosigkeit, Mobilitätseinschränkung, chronische Erkrankungen, Sehbehinderungen, Blindheit). Von den Stärken dieser Vielfältigkeit profitierten die Talents untereinander und auch die Partnerunternehmen.

58 Stunden Karriereplanung

Während des Sommersemesters wurden die 20 ausgewählten DisAbility Talents umfassend auf den Berufseinstieg vorbereitet: Insgesamt konnte jedes Talent 58 Stunden in Gruppen-Workshops, Einzel-Coachings und bei Job-Shadowings in den Partnerunternehmen verbringen. Dadurch entwickelte sich ein neues Selbstverständnis und -bewusstsein.

7 Partnerunternehmen

Der selbstbewusste Umgang mit dem Thema Behinderung wird auch in der Wirtschaft gerne gesehen. Die UniCredit Bank Austria, Caritas, die Casinos Austria und Österreichischen Lotterien, PwC, REWE, die Oesterreichische Nationalbank und Shire waren die

¹ IHS (2012) Studierende mit Behinderung/chronischen Erkrankungen. Teil 1 der Zusatzstudie im Rahmen Studierenden Sozialerhebung 2011.; Statistik Austria (2013) Erwerbstätigkeit von Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen. Modul der Arbeitskräfteerhebung 2011.



Partnerunternehmen des DisAbility Talent Programms 2017. Sie öffneten ihre Türen bei Job-Shadowings in unterschiedlichen Abteilungen. "Es war eine gute, wertschätzende Atmosphäre und sehr beeindruckend zu erleben, dass Unternehmen so offen dem Thema gegenüberstehen und Behinderung als positiven Aspekt des Profils sehen - vermutlich weil viele von uns Talents das bisher selbst anders wahrgenommen haben." (Anonymes DisAbility Talent Statement)

Gregor Demblin (Co-Gründer von Career Moves und myAbility):
„Mit dem DisAbility Talent Programm reagieren wir auf den Impuls der Unternehmen, sich Studierenden mit Behinderung als attraktive Arbeitgeber zu präsentieren. Die Partnerunternehmen des Talent Programms sehen die Behinderung als positiven Aspekt der Profile der Studierenden.“

Das diesjährige DisAbility Talent Programm wurde feierlich in der Oesterreichischen Nationalbank abgeschlossen. Die TeilnehmerInnenzertifikate wurden dieses Jahr überreicht von:

- Direktor Mag. Dr. Peter Mooslechner, Mitglied des Direktoriums Oesterreichische Nationalbank
- Mag. Bettina Glatz-Kremsner, Vorstandsdirektorin
- Doris Tomanek, Mitglied des Vorstandes der UniCredit Bank Austria AG zuständig für Human Resources Austria & CEE
- Johannes Zimmerl, Konzernpersonaldirektor bei REWE International AG
- Klaus Schwertner, Geschäftsführer der Caritas Österreich
- DI Karl-Heinz Hofbauer, Vorstandsmitglied, Plant Manager Shire
- Julia Mayer, Recruiting Lead Human Capital bei PwC

Das DisAbility Talent Team freut sich sehr über den gelungenen Abschluss und auf den kommenden Durchgang 2018!

Wenn Fragen auftreten oder eine Bewerbung gesendet werden möchte, bitte eine Mail an: **apply@disability-talent.com**